



magazín

# Výměna ložisek

a ucpávky otočného lícého stojanu na LO ZP02



17. vydání / 10. ročník / prosinec 2022

časopis nejen pro zaměstnance  
společnosti KOMA – Industry s.r.o.

[www.komaindustry.cz](http://www.komaindustry.cz)

12/2022

# Slova majitele firmy

*Vážení obchodní přátelé a zaměstnanci, dovolte mi krátké ohlédnutí za rokem 2022.*

*Sotva jsme se nadechli z covidové pandemie a špatné nálady, v Evropě je válka a energetická krize. Netušil jsem, že se za mého života ve 21. století ještě dožiji tak brutální války nedaleko našich hranic. Věřím, že tak jak jsme společně překonali všechny krize, překonáme i tuto. Je na mě a na vás, abychom svou pílí v těžké době přežili. Následující období ukáže, zda jsme výjimeční a budeme spoluvůrci budoucích projektů u našich zákazníků. Být „dobrý“ nestačí, naše konání musí mít smysl a přinášet užitek. Není podstatné, zda jsme zaměstnavatelé nebo zaměstnanci, neboť práce a její výsledky nás všechny pozitivně formují. Osobní postoj k práci je součástí vnitřního člověka – dnes málo používaného přirovnání „srdce“. Ke svým 50.tým narozeninám jsem dostal od vedení Třineckých železáren osobní dárek – srdce vytesané z kamene. Bez „srdcařů“ nemá žádné společenství ani firma Koma budoucnost. Proto si velmi vážím našich zaměstnanců, kteří nás reprezentují na různých náročných pracovištích našich zákazníků tím nejlepším způsobem. Jsem na ně opravdu hrdý. Jeden z největších podnikatelů 20. století pan Baťa řekl: „...když dobře vykonáváte službu, úspěch vás nemůže minout...“ proto je na místě, abychom poděkovali konkrétně těm našim zaměstnancům, kteří v roce 2022 dosáhli výjimečných výsledků, a to jmenovitě:*

*Ing. Jan Vicherek  
Rudolf Stromský  
Blanka Poštulková  
Roman Cieslar  
Michal Boháčik  
Dušan Vavrač  
Jiří Zbavítel  
Jiří Machálek  
Jiří Chrástek  
Ing. Tomáš Kiszka  
Miroslav Škorec  
Radek Vítek  
Šárka Tvrdá*



*V letošním roce jsme realizovali řadu významných zakázek v tuzemsku i v zahraničí. Praktický život přináší nové zkušenosti a nové potřeby. Jsem rád, že nám byl schválen projekt Zvyšování digitální úrovně firmy Koma, který chceme do konce roku realizovat. Zabezpečíme nákup nového hardwaru, softwaru včetně antivirového a bezpečnostního tak, abychom zvýšili uživatelský komfort a v co největší míře zabránili hackerským útokům.*

*Oblast, na kterou se chceme zaměřit, je strategický nákup energií, ale i polotovarů a komponent pro naši výrobu. Poděkování patří celému týmu pod vedením Ing. Evy Šivicové, na který jsou kladeny velké nároky.*



Seznámení zaměstnanců s kroky, které činíme v rámci energetické krize



## Změny jsme zvládli a rok 2023 bude testem nás všech

Vážený spolupracovníci, vážení obchodní partneři,

před rokem jsem Vás v našem časopisu informoval o připravovaných organizačních změnách, které provedeme v naší firmě KOMA – Industry s.r.o. od 1. ledna 2022.

Musím konstatovat, že všechny naše změny byly zaměstnanci akceptovány a cíle, které byly definovány a prezentovány byly splněny, za což bych chtěl poděkovat všem spolupracovníkům.

Současně jsme realizovali funkční změny v IS Helios, které nám efektivněji umožnily využít možnosti tohoto IS a dále sjednotit procesy v rámci celé firmy, čímž došlo k výraznému pružnějšímu využití informací a dat z IS. Tyto změny se netýkaly jenom nové organizační struktury, upravovali jsme evidenci skladů, byly sjednoceny postupy od nabídky, přes organizaci nákupu a evidenci ve výrobě, sjednocení práce s dokumenty a nastavení nových postupů pro práci s nimi.

Všechny tyto kroky nám umožnily získat detailnější informace o průběhu zakázky, čímž jsme dosáhli pružnější reakce na stále komplexnější požadavky našich zákazníků. Za realizaci těchto změn v IS bych chtěl poděkovat Jirkovi Fojtíkovi a jeho týmu.

V následujícím schématu je graficky znázorněn standardní průběh změn v organizaci.



S potěšením mohu konstatovat, že v naší firmě poměrně rozsáhlý proces změn, jsme realizovali bez odporu a chaosu. Viděl jsem odhodlání, rostoucí sebedůvěru a kolektivní chápání změn pro naplnění našich cílů.

Vážený spolupracovníci, když se podívám do zpětného zrcátka roku 2022, který se nezdáříteblně blíží ke svému konci, musím konstatovat, že stanovené cíle pro rok 2022 splníme a v lednu 2023 budeme tento rok hodnotit jako úspěšný.

Je pravdou, že naše „komácká“ mašina se počátkem roku 2022 rozjížděla poněkud pomaleji, než jsme zvyklí. Řešili jsme již výše uvedené organizační změny, dokončovali jsme zakázky z roku 2021 a připravovali jsme nabídky na projekty a zakázky, které byly pro rok 2022 zásadní.

V roce 2022 se nám podařilo realizovat velmi náročné zakázky, a to zejména u stávajících zákazníků, jako např. GO OLS ZPO2 a ZPO3, odhroťovací linka, vázací linka, vyvrtávačka a ucpávačka, stěhování a repase horizontální vyvrtávačky, exportní výroba zařízení pro výrobu hliníku a rovnacího lisu kontislitků.

Předpokládané tržby v roce 2022 budou ve výši 300 mil. Kč, což znamená splnění plánu pro uvedené období.

Hodnotícím kritériem úspěšnosti firmy nejsou jen tržby firmy, ale rovněž zisk firmy, který byl výrazně ovlivněn událostmi, které všichni vnímáme a jsme jejich součástí, jedná se zejména o skokové změny, jako jsou ceny energií, materiálů, nákladů na mzdy apod. Ale i přes tyto negativní vlivy se nám v roce 2022 podařilo vytvořit očekávaný hospodářský výsledek.

A co očekávám v roce 2023?

Naše společnost KOMA – Industry s.r.o., a to musím konstatovat s určitou dávkou hrdosti, zvládla všechny výkyvy v průběhu posledních 15 let. Ať už to byla ekonomická krize v roce 2008-2009, coronavirová situace v letech 2019-2021 a mnohé další.

Situace, která nastala v roce 2022 a zcela jistě bude pokračovat i v roce 2023, je odlišná od předcházejících krizí tím, že negativní dopady jsou patrné ve všech segmentech hospodářství, a to nejen v průmyslu.

Naši zákazníci, což již pozorujeme několik měsíců, snižují rozpočty na opravy, investice, materiálové vstupy jsou cenově rozkolísané, inflace je nevyzpytatelná a recese je za rohem.

Jak postupovat: držet náklady, a to „všechny“ na uzdě, minimalizovat náklady podpůrných činností, zvyšovat produktivitu, a to ve všech úrovních a ve všech činnostech a nezastavit vývoj a inovaci finálních procesů.

V době krize musí být uplatňováno krizové řízení, které je velmi náročné na kvalitu managementu a výkonných pracovníků na všech stupních řízení a měli by naplňovat tyto předpoklady:

- jsou schopni a ochotni převzít plnou zodpovědnost za výsledek firmy (svěřeného útvaru)
- jsou schopni se rozhodovat a za své rozhodnutí nést plnou zodpovědnost v neustále se měnících podmínkách
- jsou schopni motivovat a efektivně řídit průřezové týmy zaměstnanců, za které přebírají plnou zodpovědnost
- mají výborné teoretické a praktické znalosti z řízení firmy (obchod, ekonomika, výroba, logistika atd.)
- jsou výrazně orientováni na výsledek a jeho dosažení i v těchto složitých podmínkách.

Jsem přesvědčený, že takové pracovníky máme a že již v dřívější době získali bohaté zkušenosti a nyní je budou uplatňovat pro dosažení výsledku v roce 2023.

Odvaha spojená se zodpovědností a pracovitostí jsou základy, na kterých dlouhodobě stavíme.

„Lidé chtějí, aby v ně někdo věřil, a pokud tomu tak je, pak je mnohem pravděpodobnější, že něco dokážeme.“

Vážení kolegové a vážení obchodní partneři, věřím, že nadcházející rok 2023 společně zvládneme.

Ing. Adolf Kauer  
výkonný ředitel

# Významné projekty v roce 2022



Firma KOMA – Industry, s.r.o. poskytuje svým zákazníkům velmi komplexní služby ve strojírenství, a to od vývoje řešení až po následnou realizaci a implementaci našeho řešení ve výrobním provozu zákazníka.

Naše realizované projekty jsou zaměřeny na návrh, výrobu a zprovoznění vlastních řešení, dále pak na poskytování velmi specifických služeb v oblasti různých generálních oprav strojů a technologických zařízení až po poskytování záručního a pozáručního servisu. Tyto činnosti vhodně doplňuje poskytování velmi sofistikovaných služeb v oblasti strojní výroby náhradních dílů až po celé strojní celky, stroje a zařízení dle zákaznickovy dokumentace.

Při určité sumarizaci a ohlédnutí za kalendářním rokem 2022 je i tento rok výčet všech projektů, které jsme realizovali, velký, různorodý a ze všech výše uvedených oblastí.

Příkladem zajímavých projektů pro naše dlouholeté obchodní partnery jsou například projekty pro Liberty Ostrava, a.s.. V tomto roce se nám pro tohoto zákazníka podařilo zrealizovat převážně projekty z oblasti údržby a specifických oprav strojů a zařízení. Jedním z velmi zajímavých a náročných projektů byla „Výměna hlavních ložisek na otočných licích stojanech ZPO2 a ZPO3“. Stěžejnost otočného licího stojanu ve výrobním procesu není třeba vyzdvihovat. Na náš tým byly kladeny enormní nároky, a to jak z hlediska plánování a koordinace realizace projektu, tak i z hlediska odborné manipulace s velmi hmotnými břemeny, až po vlastní odbornou a sofistikovanou montáž velkorozměrového ložiska. Náš tým však všechno zvládl ke spokojenosti zákazníka. Neméně náročných projektů však bylo pro Liberty Ostrava, a.s. více. Připomeňme třeba jednotlivé plánované opravy tratí, např. na provozu P1500, nebo opravu strojovny tandemových pecí s velmi náročnou výměnou převodovek a hřebenových tyčí nebo například generální opravy otočných rozdělovačů pro vysoké pece, které se realizují u nás v našich výrobních prostorech. Pro tyto opravy máme již vypracováno vlastní know-how až po různé specifické opravy na mechanických částech krokové pece.

Neméně technicky zajímavé byly také projekty pro Třinecké Železářny, a.s. Zde byly

jak projekty nové rozvojové, tedy investiční povahy, tak z oblasti oprav a údržby strojních zařízení. Chtěl bych zde zmínit zejména projekt do SCHV TŽ Kladno s názvem „Automatizace odhrotovačů na kulatinové lince“, kde byla navržena, vyrobena a instalována zcela nová část roštů s mechanicky ovládanými zarážkami. Dále například výroba a dodávka nových částí vázací linky, kde byla předmětem naší dodávky výroba specifických technologií pro manipulaci s tyčovým materiálem, což je činnost, kterou se dlouhodobě zabýváme a již ji můžeme považovat za svůj core business. Součástí tohoto projektu byla i instalace nového elektrického a hydraulického systému, programové zprovoznění si však zajišťovaly Třinecké Železářny, a.s. vlastními kapacitami. Velmi zajímavý a náročný byl projekt instalace vyvrtávacího a ucpávacího stroje na vysoké peci č. 4. Součástí tohoto projektu byla i kompletní výroba nových potrubních rozvodů médií pro tuto technologii. Vzhledem k tomu, že se jedná o technologii, která je nezbytnou součástí technologického provozu na vysoké peci, byl také tento projekt velmi náročný, a to jak z hlediska plnění velmi napnutého harmonogramu, tak z hlediska práce ve velmi nebezpečném prostředí. Při historické sumarizaci projektů v těchto podmínkách již můžeme sebevědomě říci, že tento typ projektů již pro nás není výzvou, ale našim denním chlebem.

Jsmo rádi, že i v tomto roce se náš tým, zabývající se stěhováním a speciálními opravami obráběcích strojů, podílel na velmi zajímavých projektech. Jedním z takových

projektů, který je vhodné zmínit, je stěhování horizontálního vyvrtávacího stroje z bývalých prostor vítkovického těžkého strojírenství do slévárny LEPO, a.s. Zde bude stroj plnit úlohu efektivního hrubování velkorozměrových odlitků. Tyto služby jsme poskytovali našemu zákazníkovi na klíč, a to od prvního zaměření a zmapování stavu stroje skrze nezbytné opravy až po vlastní instalaci a zprovoznění na místě. Součástí naší dodávky byly i stavební práce, které nezahrnovaly pouze vyhotovení dostatečného únosného základu pro vlastní stroj a velkorozměrové odlitky, ale také bourání původních pecí, vyhotovení provizorního vjezdového otvoru do haly apod.

Kromě zakázek a projektů spojených s vlastním know-how, a to ať projekční či konstrukční kanceláře nebo v oblasti poskytování velmi specifických opravárenských služeb, jsme v roce 2022 poměrně významnou měrou realizovali také projekty spojené s výrobou dle „zákaznické“ dokumentace. Jsme rádi, že zejména spolupráce a důvěra ze strany našeho dlouhodobého norského partnera se již rozvinula natolik, že jsme mohli v tomto roce vyrobit, sestavit a následně odzkoušet několik velmi technicky i technologicky zajímavých strojů a zařízení pro výrobu hliníkových odlitků a kontislitků. Zařízení vyráběná u nás nejsou určena pouze na skandinávský trh, ale můžeme je již nalézt prakticky po celém světě. V tomto roce byla zařízení exportována zejména do Číny a USA. Tento druh spolupráce nám významně pomáhá posouvat naše výrobní i montážní schopnosti na kvalitativ-



Zařízení pro manipulaci s lící formou (kontinuální odlévání hliníkových anod)

ně vyšší stupeň schopností. Audit a přejímka finálním zákazníkem v našich výrobních prostorech je pro nás samozřejmostí.

Vedle výše uvedených projektů, byl rok 2022 z hlediska kapacit významně ovlivněn největším exportním projektem, který jsme realizovali pro firmu ŽĐAS, a.s. Pro tuto firmu jsme navrhli, vyrobili a u nás zprovoznili rovnací linku složenou z rovnacího lisu s nezbytným příslušenstvím, kabinou a elektrorozvodnou s automatickým řídicím systémem, podélné a příčné dopravy zajištěné za pomoci specifických manipulátorů pro tyčový materiál. Tato linka je také vybavena automatickým snímáním výstupní přímosti rovnaného materiálu a vykazuje vysoký stupeň automatizace.

Při tomto prvotním hodnocení tedy mohu říci, že zakázkovou naplněností rok 2022 určitým způsobem navazoval na směřování stanovené v roce 2021 a došlo k určité stabilizaci typologie zakázek i zakázkové naplněnosti. Myslím si, že již teď můžeme říci, že počátkem roku nastavená změna ve strukturálním řízení firmy obstála a celý tým v KOMA – Industry, s.r.o. tuto změnu akceptoval a využil k větší efektivitě všech procesů. Nejdůležitější je však pro nás hodnocení ze strany našich zákazníků, bez kterých bychom tady nebyli. Z tohoto důvodu bych zde chtěl poděkovat za projevovanou důvěru a spolupráci a znovu potvrdit, že my od rozdělané práce neutekáme a svoji práci vždy dokončíme.

Ing. Martin Morávek  
Obchodní ředitel



Předfinální ladění parametrů rovnací linky



Manipulační zařízení vázací linky před expedicí

# Co přinesla restrukturalizace, Externí výroba, Interní výroba v roce 2022

Od 1. ledna 2022 došlo v naší firmě k zásadní změně v její organizační struktuře a řízení. Do té doby byly jednotlivé výrobní úseky rozděleny na divize a ty pak ještě dále na střediska. Divize svařování a obrábění, divize fluidní techniky – střediska servis, výroba a obchod. Toto členění mělo svou logiku a bylo vytvořeno na základě činností, kterou se daná skupina zabývala. Avšak postupně, jak jsme začali přijímat složitější a komplexnější zakázky, se hranice v tomto členění začaly ztrácet a zaměření divizí se začala vzájemně prolínat.

Původní hlavní zakázkovou náplní divize fluidní techniky, jak už z jejího názvu vyplývá, bylo projektování, výroba a montáž hydraulických, pneumatických a mazacích uzlů strojů a zařízení. Práce obnášela návrh fluidních systémů s následnou instalací a zprovozněním na stroji či lince u zákazníka. S rostoucím množstvím takto realizovaných projektů vyvstala potřeba námi dodané technologie i servisovat, což vedlo ke vzniku servisního střediska v této divizi.

Abychom však byli konkurenceschopní a dokázali si obhájit svou pevnou pozici ve výběrových řízeních při získávání zakázek, začala projekční a výrobní část divize fluidní techniky rozšiřovat své dodavatelské portfolio o návrhy a výrobu komplexních jednoúčelových strojů a celých výrobních linek, kde fluidní technika byla pouze fragmentem komplexnějšího zařízení, zahrnujícího strojní mechaniku, konstrukce, elektrorozvody a mnohdy i automatický systém řízení. Činnosti ryze fluidního charakteru týkající se servisování, oprav, ale i dodávek nových zařízení následně převzalo servisní oddělení.

Výrobní oddělení se muselo začít zaobírat výrobou složitějších svařenců a jejich následným opracováním včetně nezbytných povrchových úprav. Divize Svařování a obrábění měla v té době svou vlastní zakázkovou náplň a nebylo tudíž vždy možné výše uvedené operace provádět v rámci jedné firmy. Abychom byli schopni plnit zákazníkům požadované termíny, často jsme museli zadávat výrobu

svařenců, ale zejména obrábění, jiným firmám v kooperaci. Toto počínání se však nejevilo jako ideální z důvodu větší finanční náročnosti a taky možného poskytování vazeb na naše zákazníky potencionální konkurenci.

Jako východisko se naskytla idea sloučit jednotlivé divize a střediska pod jednotnou výrobu a vyrábět, opracovávat a následně kompletovat vše tzv. pod jednou střechou. Původní členitou firemní strukturu tak nahradila nová sjednocená. Do vedení výrobní části byl jmenován výrobní ředitel, který má pod sebou vedoucího výroby pro svařování a obrábění a vedoucího výroby montáží, do jejichž týmů pak patří mistři a manuální pracovníci. Obchodní a projekční část spravuje se svými vedoucími a týmem obchodní ředitel. S ohledem na současnou zakázkovou náplň, kdy nejvýznamnější typem je právě kompletní výroba, kompletace a instalace jednoúčelových strojů a linek se krok sloučení ukázal jako správný. To, že se na realizaci takto složitých projektů podílí celá firma a každou jednotlivou výrobní etapu má v kompetenci vedoucí pracovník s týmem s danou specializací, přináší zefektivnění výroby, snížení zmetkovitostí a k úspoře výrobních nákladů. Tento systém řízení výroby nám do určité míry pomáhá i v plánování kapacit a zaručuje kontinuální zaměstnanost našich pracovníků. Ideální je, pokud v době výroby svařenců a opracování se montážní skupina věnuje kompletaci či montáži u zákazníka a v okamžiku připravenosti dílů z výroby plynule přecházejí k realizaci

kompletační části zakázky. Umožňuje nám to větší zakázkovou diverzifikaci a stabilitu. Pokud v danou chvíli není montážní část kapacitně zcela vytížena, není problém pak montéry přeskupit do výroby.

Jak už bylo zmíněno výše, letošní rok jsou pro naši firmu charakteristické právě zakázky výrobně montážního zaměření. Vyrábíme, kompletujeme a zkoušíme několik různých strojů, které jsou součástí celé linky na zpracování tekutého hliníku. Tyto stroje a zařízení jsou však určeny na export a montáž u koncového zákazníka nerealizujeme. Avšak vyrobili jsme i zařízení pro provozy, kde je součástí naší dodávky i montáž a uvedení do provozu na místě. Mezi nejvýznamnější patří výměna vyvrtávačky a ucpávačky na VP4 v TŽ, kde jsme kromě potrubních rozvodů dodávali i základový rám pod oba stroje, odhrotovací linka na SCHV v Kladně, vázací linka pro TŽ v Třinci a rovnací linka sochorů včetně manipulátorů a rovnacího lisu pro ŽDAS.

Bude za námi první rok, kdy fungujeme v nové organizační struktuře. Řada z nás si při tomto celistvém řízení musela osvojit nové způsoby a návyky i způsob při realizaci. Jedná se nyní více o týmové spolupráci, vzájemné komunikaci a informovanosti. Je důležité, aby každý člen své úkoly plnil svědomitě a v termínu, jelikož na tom nyní velmi závisí navazující práce kolegů. Pokud chceme dodávat zákazníkům kvalitu a včas, je tato provázanost a uvědomění si jí, nezbytná.

Libor Kaštovský



Levá řada – Jiří Rutar (Výrobní ředitel), Stanislav Kostka (Vedoucí svařovny a přípravy výroby), Zdeněk Pawlica (Vedoucí výroby), Eva Šivicová (Vedoucí nákupu)  
Pravá řada – Libor Kaštovský (Vedoucí výroby montáže), Jan Pavelčák (Vedoucí provozu servis), Ryszard Fajkus (Obchodně-technický zástupce), Martin Morávek (Obchodní ředitel)

## Význam dobrých dodavatelských vztahů



## Příprava výroby v roce 2022

Dokázat ve správný moment vyjít co nejvíce vstříc zákazníkům, je vůbec to nejlepší, co může každá firma nabídnout. Efektivnější uspokojení potřeb zákazníků nám také pomůže získat výhodu nad našimi konkurenty.

Vedle poznání našich konkurentů musíme poznat také naše obchodní partnery v podobě dodavatelů. Dodavatelem se myslí firma, která nám dodává výrobek, službu nebo obojí, např. materiál či součástky. Každá vyspělá firma si totiž uvědomuje, že právě tyto vztahy jsou pro její úspěšné působení na trhu alfou i omegou a je primární podmínkou pro včasné a spolehlivé dodání našich výrobků.

Dobré dodavatelské vztahy patří k nehmotným aktivům každé firmy. Je proto nutné budovat je pevné a založené na důvěře, pečovat o ně. To všechno se pak odrazí na konkurenceschopnosti. Každá firma je tak kvalitní, jak kvalitní jsou její zaměstnanci a dodavatelé. Když některý z článků v tomto soukolí nesplní potřebné kvalitativní podmínky nebo časový harmonogram, zákazník na celou dodanou službu nebo výrobek pohlíží negativně a hodnotí takto i celou naši společnost.

Naši dodavatelé tak mají na kvalitu námi nabízených a dodávaných produktů i na naši konkurenceschopnost zcela zásadní vliv. Je proto třeba mít na mysli i holou skutečnost, že pokud od našeho subdodavatele očekáváme a vyžadujeme operativní připravenost plnění našich požadavků, a to za co nejlepších obchodních podmínek, musíme mít na vědomí, že dodavatel požaduje jistotu naplnění svých produkčních kapacit. Tato skutečnost je také podmínkou zajištění zdravé firemní ekonomiky.

Je proto důležité hodnotit průběžně všechny dodavatele z hlediska kvality jejich práce a dodávek a schopnosti operativního přizpůsobení se našim požadavkům, při schopnosti respektovat naše nákladové limity. Oba partneři by měli ku oboustrannému prospěchu v maximální míře harmonizovat a integrovat metody, zařízení i úsilí zaměstnanců při rozvoji vzájemných aktivit tak, aby byly posilovány synergické efekty partnerství. K této harmonizaci a integraci mají využívat všechny účinné formy.

Ing. Jiří Rutar, Ing. Eva Šivicová a Ing. Ivan Chlubna

Společnost KOMA – Industry s.r.o. vstoupila do roku 2022 restrukturalizací dvou divizí do jednoho výrobního celku. Pro zajištění chodu všech nových i probíhajících zakázek bylo nutné zabezpečit přípravu výroby. Byl stanoven dvojčlenný tým techniků, pan Štábla a pan Pietrosz,

Po krátké době se však ukázalo, že tento rozsáhlý úkol nemohou v této sestavě sami zvládnout. Abychom byli schopni zabezpečit přípravu výroby pro všechny nové zakázky, tak jsme na brigádnickou výpomoc rovněž přizvali i naše bývalé pracovníky (zasloužené důchodce) s bohatými praktickými profesionálními zkušenostmi, pana Ošťádal a pana Ziegelbauera.

Po tomto „perném“ úvodu roku pak přišlo období realizací a v podstatě normálního provozu, kdy to vypadalo, že si vše již „sedlo“ a všechno začíná standardně fungovat.

Tento relativně fungující stav na přípravě výroby však záhy rozvlnila informace pana Pietrosze, který do přípravy výroby nastoupil v loňském roce jako čerstvý absolvent Vysoké školy báňské – TU Ostrava, že z rodinných důvodů již nebude chtít prodloužit smlouvu a poslední prázdninový den ukončí pracovní poměr.

Vyvstal proto další úkol, zajistit co nejrychleji adekvátní náhradu. Jako optimální varianta se z praktických provozních důvodů jevílo, doplnit uvolněnou pozici tzv. z „komáckých“ zdrojů.

Ze skupiny stávajících techniků servisu byl proto vytipován a následně do technické přípravy výroby uvolněn, pan Hejda.

Po intenzivním krátkodobém zaškolení a absolvování základního kurzu kreslení a modelování v Inventoru, začal pan Hejda pracovat a plnit každodenní potřeby v technické přípravě výroby. Musel však současně i dokončovat projekty, které měl rozpracovány ještě na své původní pozici servisního technika.

S příchodem podzimu se nám pak naskytl další možnost, získat do týmu z externích zdrojů pana Kostku. Jedná se o velmi zkušeného pracovníka, a to jak v oboru technické přípravy výroby, tak i v praktickém vedení pracovních skupin i vlastních realizačních projektů.

Zařadili jsme proto pana Kostku na pozici vedoucí Svařovny a přípravy výroby. Byl reálný předpoklad, který se nyní již začíná i naplňovat, že bude schopen mít pod dohledem technickou přípravu výroby a současně i koordinovat, ve spolupráci s technologem svařování, činnosti ve svařovně.

Jakožto svůj úvodní projekt dostal na starost koordinaci významného projektu Cassopolis, který je v současné době na jednom z předních míst důležitosti ve výrobním programu naší společnosti KOMA – Industry s.r.o.

Jedná se především o koordinaci našich externích dodavatelů a o upřesňování požadavků na naši výrobu, s ohledem na kapacity externích lakoven a montáže, ve vazbě na smluvně stanovený termín dodávky projektu Cassopolis.

Letošní rok nebyl vůbec snadný, a protože dobrých zpráv je stále méně, je potřeba se do nejbližší budoucnosti dívat optimistickým pohledem.

Proto pevně věříme, že i letošní rok bude pro firmu úspěšný.

Ing. Jiří Rutar a Zdeněk Pawlica

# Milníky provozu Automatických zakládacích systémů v roce 2022



Probíhající měření vůlí

Letošní rok se pro náš provoz vyznačoval třemi význačnými událostmi. V prvé řadě to bylo zakončení čtyřletého úsilí výzkumných a vývojových prací v rámci projektu TRIO. Dalším mezníkem je přihlášení se do programu Doprava 2020+ a třetím, smutným milníkem je plánované ukončení provozu automatického parkovacího domu ve Svinově.

## PROJEKT TRIO

Tento dotační projekt, vyhlášen Ministerstvem průmyslu a obchodu, byl zaměřen na procesní optimalizaci parkovacího procesu spojenou s náhradou doposud používaného, složitého, mechatronického systému pro manipulaci s automobily novým principem na bázi využití inteligentních, autonomních, robotických přepravníků. Tento nový způsob zakládání automobilů do algoritmem předem určených prostor eliminuje situace, kdy v případě výskytu náhodného selhání některé technologické části, nebylo možno automobil z parkovacího domu vyparkovat a současně snižuje časy potřebné k provedení manipulační sekvence. Tento projekt jsme realizovali ve spolupráci s Centrem energetických a ekologických technologií Vysoké školy báňské – Technické univerzity Ostrava. Průběh jednotlivých etap byl podrobně popsán v 16. vydání KOMA magazínu v loňském roce.

Pro obdržení podpory z veřejných zdrojů, bylo nutno splnit celou řadu náročných podmínek jak v průběhu projektu, tak hlavně před komisí MPO u závěrečného oponentního řízení. Komise se nezaměřovala jen na splnění hlavních úkolů, mezi které patřilo zhotovení funkčních vzorků (modelů) přepravníku, parkovacího domu i zhotovení reálného přepravníku v měřítku 1:1 a palet, schválení užitého vzoru navigačního a napájecího systému, ale i na prezentaci vedlejších výsledků – vypracování výzkumných zpráv, publikování dílčích výsledků projektu v renomovaných odborných časopisech

a na konferencích indexovaných na Web of Science a SCOPUS. Členové obhajujícího týmu se nevyhnuli ani přezkoumání dodržení poměru experimentálního vývoje a průmyslového výzkumu dle tzv. Frascatiho manuálu. V tomto rozsahem limitovaném článku, nelze uvést všechny parametry obhajoby, pouze pro mlhavou představu uvádím, že předkládaná a prověřovaná dokumentace zaplnila 6 velkých brašen.

Nejdůležitějším okamžikem byl závěrečný výrok předsedy komise o tom, že hlavní i vedlejší žadatelé splnili všechny podmínky projektu a dotace byla plně použita k definovanému účelu.

Zde je nutné vyzvednout náročnou a odpovědnou práci celého řešitelského týmu, zejména však Adama Markowského a Ing. Lenky Janeczkové, kterým patří upřímné poděkování. Stejný dík patří i doc. Ing. Lukáši Prokopovi Ph.D. z VŠB-TUO.

## PROJEKT DOPRAVA 2020+

Tento program Ministerstva dopravy na podporu aplikovaného výzkumu a experimentálního vývoje je zaměřen na podporu projektů, jejichž výsledky mají vysoký potenciál pro další uplatnění v nových technologických postupech. Naše společnost hodlá tímto programem navázat na projekt TRIO se zaměřením na zjednodušení, zmenšení a hlavně zlevnění přepravníku. Další jeho náplní je vývoj zásobníku palet pro další snížení manipulačních časů při zaparkování a vyparkování vozidel. V současné chvíli se projekt nachází v přihlašovací fázi.

## UZAVŘENÍ PROVOZU PARKOVACÍHO DOMU VE SVINOVĚ

V roce 2006 byl slavnostně otevřen první automatický parkovací dům v České republice, a to i za přítomnosti tehdejšího ministra dopravy a spojů Ing. Milana Šimo-

novského. Původně měl tento dům sloužit jako referenční vzorek pro další zájemce o tento moderní způsob parkování s tím, že jej posléze odkoupí městský obvod Svinov pro zvýšení komfortu svých občanů. Volby změny členy zastupitelstva a tito již nebyli odkupu parkovacího domu nakloněni, a tudíž zůstal parkovací dům ve vlastnictví naší společnosti. Na technologii během provozu proběhly mírná vylepšení a s pokorou se dá říci, že bezproblémově sloužil a dosud stále slouží ke spokojenosti široké veřejnosti.

Výrazný pokles zákazníků spojených s covidovou pandemií, který přetrvává dodnes a enormní nárůst ceny elektrické energie (všechny pohony parkovacího domu jsou elektrické), způsobily výrazný propad ekonomického výsledku parkovacího domu, který přiměl vedení společnosti k rozhodnutí o zastavení jeho provozu.

Vypověděli jsme smlouvy se všemi abonenty stejně jako se všemi servisními subdodavateli ke konci letošního roku. V současné době probíhají jednání s majiteli pozemků pod parkovacím domem a v okolí parkovacího domu a zároveň je dům nabízen k odkupu.

S tímto parkovacím domem je spojeno mé více jak patnáctileté působení v KOMĚ a při jeho odstavení se neubráním zamáčknutí slzy v oku, ekonomika však, bohužel, nezná city.



Automatický parkovací dům v Ostravě – Svinově

Ing. Václav Žáček  
Vedoucí provozu Automatických zakládacích systémů





Hadicová dílna



Projekt modernizace hydraulické stanice



Hydraulické válce po opravě



Instalace hydrauliky hrablo Most



Výměna ložisek

## Servis – noví zákazníci a noví zaměstnanci v roce 2022

Vážení kolegové a obchodní partneři,

při ohlédnutí zpět za rokem 2022 se mi vybavuje Darwinova teorie adaptační evoluce. Stejně jako přežívají živočišné druhy, tak i díky této důležité dovednosti zůstávají na trhu firmy schopné reagovat pružně. Naše zakázky byly znovu vystaveny na dvou hlavních pilířích. Prvním z nich jsou celoroční servisy a detašovaná pracoviště u dlouhodobých zákazníků (Liberty Ostrava a.s., Třinecké železárny, Provoz VT – Válcovna trub Třineckých železáren, Siemens, s. r. o. odstěpný závod Elektromotory Frenštát, Vitkovice Milmet SA). Druhý pilíř tvoří operativní servis, který musel z řady důvodů znovu projít evolucí a adaptovat se na novou poptávku.

V rámci letošní organizační změny KOMA – Industry s.r.o. jsme výrazně rozšířili spolupráci s Provozem montáže. Společně jsme realizovali několik investičních projektů a participovali na středních opravách.

Nadále držíme krátké reakční časy na požadavky servisních výjezdů, realizujeme návrhy a výrobu malých hydraulických pohonů a společně se zákazníky řešíme menší a nově i střední modernizace hydraulických celků, jako je aktuálně rozpracovaná zakázka na modernizaci hydraulické stanice válcovací stolice Kvarto pro firmu GO Steel a.s.

Maximálně využíváme prostory nové servisní dílny a k dnešnímu dni jsme meziročně opravili největší objem hydraulických válců, agregátů a ventilů.

Nově zabezpečujeme podporu servisní činnosti ve formě vlastní výroby hydraulických hadic PARKER a pro rychlé opravy využíváme letos vybudovaný vlastní sklad hydraulických komponent.

Mimo dlouhodobé obchodní partnery jsme rozvíjeli spolupráci s novými zákazníky a poskytli své služby společností OKK Koksovný, a.s., Veolia Energie ČR, a.s., Kern, s.r.o., SUND BIRSTA AB, BONATRANS GROUP a.s., VÍTKOVICE STEEL, a. s., VELOX – WERK s.r.o.

Za vším stojí tvrdá práce a nasazení našich techniků i montérů. Velkou překážkou stejně jako pro mnohé další strojírenské firmy jsou zpožděné dodávky materiálů a nedostatek nových kvalitních pracovních kapacit. Výpadky dodávek materiálů řešíme individuálním přístupem, nezbytnou specifikací i zajišťováním náhrad a částečně také externí výrobou. Kapacitní problémy řešíme zvyšováním kvalifikace našich pracovníků z dotačních titulů EU POVEZ II. Letos jsme uskutečnili historicky nejrozsáhlejší školicí program, který byl složen ze vzdělávání v oblastech základních a pokročilých kurzů hydrauliky, pneumatiky, mazání, proporcionální techniky, svářečské a paličské kurzy, nezbytná školení provozu tlakových nádob a obsluhy speciálních zařízení.

Naše řady letos opustilo několik pracovníků v důchodovém věku, které nahradili mladší a dnes již zkušení i kvalifikovaní kolegové. A tak i v tomto ohledu proběhla evoluce a já dnes můžu konstatovat, že se nebojím s tímto týmem čelit výzvam, které jistě přinese blížící se nový rok. Děkuji za dosavadní přízeň všem dlouhodobým i novým zákazníkům a přeji Vám vše dobré do roku 2023.

Ing. Jan Pavelčák

## Burza práce 2022 v Gongu

Dne 21. 9. 2022 jsme byli jako zástupci firmy Koma Industry mezi více než šedesáti zaměstnavateli, kteří zaplnili již počtvrté Multifunkční Aulu Gong v oblasti Dolní Vítkovice. Nabízeli jsme volné pracovní pozice v rámci akce Burza práce 2022. Akci pořádala Krajská pobočka Úřadu práce ČR v Ostravě ve vazbě na projekt Efektivní služby zaměstnanosti. Měli jsme možnost přímého kontaktu s uchazeči o práci a navzájem se obohatit na poli nabídky a poptávky.

Cílem naší účasti bylo také více prohloubit spolupráci s Úřadem práce ČR a s dalšími zaměstnavateli v našem regionu.



## III. KONFERENČNÍ SEMINÁŘ Moderní trendy v údržbě

Ve dnech 11. – 12. 10. 2022 proběhl v nově otevřeném hotelu Yura (bývalý hotel Prosper) na Čeladné ve spolupráci Koma Industry s Třineckými železárnami III. Konferenční seminář – Moderní trendy v údržbě.

První den konference byl určen pro přednášky zástupců středních odborných škol z regionu a následně byl dán prostor pro živou diskusi, jak motivovat nové absolventy a zároveň jak je zapojit do pracovního procesu a oboru, ve kterém se vyučili.

Druhý den seminář pokračoval prezentacemi firem, cílem bylo setkání odborníků se zájmem o rozvoj procesů údržby, výzkumu, vývoje a výměnu zkušeností a dobrých nápadů. Vše probíhalo s motivací a snahou tvořit a být v neustálém kontaktu s novými trendy.



# Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II (POVEZ II)



EVROPSKÁ UNIE  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



Projekt POVEZ II navazuje na sérii projektů, jež jsou v ČR realizovány od r. 2009 s cílem podpořit odborný rozvoj zaměstnanců. Přímo navazuje na projekt „POVEZ“, jehož prostřednictvím, již firma Koma Industry vzdělávala své zaměstnance v minulých letech. Tato forma vzdělávání se osvědčila jako nástroj podpory dalšího vzdělávání a zvyšování kvalifikace a tím posilování konkurenceschopnosti pracovní síly na trhu práce v ČR.

POVEZ II, ač je administrativně velmi náročný, s příspěvkem ve výši 85 % na vzdělávací aktivitu a 100 % na mzdové náklady, je pro firmy a jejich zaměstnance velmi výhodný.

Projekt Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II se zabývá problematikou adaptability pracovní síly na neustále se měnící situaci na trhu. Pro zvýšení konkurenceschopnosti a rozšíření činnosti musí zaměstnavatelé disponovat kvalifikovanou pracovní silou. Projekt POVEZ II řeší zejména problém nesouladu mezi dovednostmi a kvalifikačními předpoklady, a to nabízenými a požadovanými, tedy nedostatečnou flexibilitu pracovní síly.

Zaměstnanci firmy Koma Industry jsou konkrétně od letošního roku zapojeni do 18 kurzů, další 3 jsou v řešení. Mezi realizované kurzy patří:

- Hydraulické proporcionální ventily
- Metoda svařování ZK111, ZK135, ZK 311
- Opakovací školení 111, 135, 311
- Základy Inventor
- EN ISO 9606
- Obsluha tlakových nádob stabilních
- Provoz a údržba hydraulických mechanismů
- Pneumatika
- Regulační technika v hydraulických systémech
- Obsluha pracovních plošin
- EN ISO 9606-1 141 P FW 23
- EN ISO 9606-1 141 P BW 23
- EN ISO 9606-1 135 T BW FM5
- ZK 121 ESAB LAF 1001 + ESAB EB
- Provoz a údržba centrálních mazacích systémů



## Děni na farmě Koňákov

Díky energetické krizi jsme na farmě udělali další opatření tak, abychom byli nezávislí na teple i elektřině z cizích zdrojů. Z tohoto důvodu jsme nainstalovali nový teplovodní kotel české výroby Blaze Energy a budeme vytápět všechny objekty farmy, firmy i přilehlé rodinné domy centrálně dřevem nebo dřevními peletkami. A zároveň na rodinných domech přibyla fotovoltaika.

V lednu jsme prodali první Angusy do Srbska. Tentýž zákazník projevil zájem o dalších 400 kusů, u nás pro něho bylo připraveno 35 kusů jalovic.

Předposlední říjnový víkend jsme navštívili řadu farem v Jižních Čechách v rámci akce Angus tour.





pf 2023

Vážení obchodní partneři,  
děkujeme Vám za spolupráci v tomto roce,  
přejeme Vám klidné prožití vánočních svátků,  
pevné zdraví a do roku 2023  
hodně úspěchů, štěstí a spokojenosti.



Gustav Kotajny

Ing. Adolf Kauer

Ing. Martin Kotajny

## Nohejbalový turnaj firmy KOMA

Ideální počasí, skvělé výkony, pohodová atmosféra na kurtech i mimo ně, tak by se dal stručně charakterizovat turnaj v nohejbale zaměstnanců firmy KOMA, konaný v pátek 9. září.

Nádherné akce, brilantní technika, rychlé protiútoky, přesné střely, důrazná obrana, osobní obětavost. To vše okořeněno nadšením, bojovností a krásnými výměnami nechybělo během nohejbalového odpoledne.

Turnaje se zúčastnily 4 týmy – OBROBNA, MONTÉŘI, SERVIS A KANCELÁŘ a univerzální hráč Michal Boháčik, který vypomohl, jak v týmu „Kancelář“ a „Obrobna“ s hráčským nadšením jemu vlastním.

Dostavili se i fandové, nechybělo výborné pohoštění.

První 3 místa byla ohodnocena a hráči dostali krásný diplom.

A jak to všechno dopadlo?

1. místo – OBROBNA – Boháčik, Musial, Kostka
2. místo – MONTÉŘI – Fitovský, Roško, Kostrz
3. místo – KANCELÁŘ – Rutar, Morávek, Kaštovský

Turnaj se vydařil, všichni účastníci si skvěle zahráli a snad v budoucnu proběhne podobné sportovní odpoledne s větší účastí.

